

**“O‘zmilliybank” AJning korrupsiya faktlariga doir murojaatlarni ko‘rib
chiqish natijalari haqidagi 2023 yil 1-yarimyillik bo‘yicha
HISOBOT**

“O‘zmilliybank” AJning 2023 yil yanvar-iyun oylarida tasdiqlangan xodimlarining korrupsiyaga qarshi tamoyillar va talablardan xabardorligi monitoringi Rejasining 5-bandi ijrosi yuzasidan “O‘zmilliybank” AJda jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari bo‘yicha amalga oshirilgan ishlar monitoring qilindi.

Hisobot davrida Komplayens nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish Boshqarmasining **Ishonch telefoni** (78 148-00-89) orqali **1 ta** (Toshkent shahar – 1 ta) murojaat;

- Bankning **web saytidagi** “Korrupsiyaga qarshi kurashish” sahifasi orqali **8 ta** (Toshkent sh. 1, Qashqadaryo 6, Buxoro 1) murojaat kelib tushmadi.

Yuqoridagilarni ko‘rib chiqish natijasida 8 ta murojaat korruption holatlarga taalluqli emasligi sababli, Bankning tegishli tuzilmalariga yuborilgan.

Bankning veb sahifasidagi “Korrupsiyaga qarshi kurashish” bo‘limi orqali 1 ta murojaat bo‘yicha ishchi guruh tuzilib xizmat tekshiruvi o‘tkazildi.

Xususan, xizmat tekshiruvi natijasida Bankning Buxoro viloyat va Romitan filiali xodimlari mijozga kredit ajratilishida o‘z lavozim vazifalarini lozim darajada bajarmasdan, mansab vakolatini suiiste’mol qilgan holda Bank manfaatlariga zarar yetkazib manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘yib, O‘zbekiston Respublikasi “Banklar va bank faoliyati to‘g‘risida”gi Qonuni, “Bir qarz oluvchi, o‘zaro aloqador qarz oluvchilar guruhi, shu jumladan bankka aloqador shaxslar uchun tavakkalchilikning eng ko‘p miqdori to‘g‘risida”gi Nizomi, Bankning Kredit Siyosati, “Manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish Siyosati”, “Korporativ etika kodeksi”, “Kreditlarni monitoring qilish tartibi” talablarini bir necha bor buzganligi, o‘zining shu harakatlari bilan bankning obro‘siga jiddiy putur yetkazilishiga sharoit yaratib bergenligi, Bosh ofisning tegishli buyrug‘iga asosan aybdor xodimlarga nisbatan tegishli choralar ko‘rilgan. O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 312-moddasi 1-qismi 2-bandiga asosan o‘rtacha oylik ish haqining 30 foizi miqdorida “jarima” jazosi qo‘llanilgan.

Bank manfaatlariga zarar yetkazgan holda xodimlar o‘z lavozim vazifalaridan foydalanim tanish-bilishchilik, o‘zlarining yaqin qarindoshlari yoki do‘stlariga

noqonuniy imtiyozlar, kreditlar berish holatlari aniqlangan taqdirda belgilangan tartibda javobgarlikka tortilishi haqida barcha bank xodimlari ogoxlantirilib kelinmoqda va kreditlash jarayonlarida qarz oluvchi bilan aloqador shaxslar (mahalliychilik, do'stлari va ularning yaqin qarindoshlari) haqidagi ma'lumotlarning mavjudligi, garovining xaqqoniy baholanishi, kredit monitoringini qat'iy nizom talablariga asosan amalga oshirish bo'yicha topshiriqlar berildi.

**Axborot va bank xavfsizligi departamenti
Komplayens nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish
Boshqarmasi**